

**BASES QUE HAN DE REGIR EN EL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ DE PERSONAL AGENT DE CONTRACTACIÓ, AMB CARÀCTER TEMPORAL, PER A L'EMPRESA MIXTA DE SERVEIS FUNEBRES MUNICIPALS DE TARRAGONA, S.A. ("EMSERFUMT, S.A.")**

**Base Primera: OBJECTE**

1. Les presents Bases tenen per objecte regular el procediment de selecció, amb possibilitat de reserva de candidats, per a la contractació del personal laboral necessari per a la provisió temporal de llocs de treball de l'Empresa Mixta de Serveis Fúnebres Municipals de Tarragona, S.A., (d'ara endavant, EMSERFUMT, S.A.), quan es requereixi atendre la demanda de personal en els supòsits al fet que es refereix la Disposició Adicional quinzena de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016 (casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables).

En tot cas, la reserva de candidats (Borsa) que, com a conseqüència d'aquest procediment es porti a cap, no tindrà una durada superior a vint-i-quatre mesos, de manera que, finalitzat aquest termini, haurà de procedir-se a la realització d'una nova convocatòria.

2. A excepció d'aquells supòsit en els quals, en virtut d'una subvenció atorgada a aquest efecte o una altra normativa de referència així ho estableixi, el present procediment de contractació serà el camí únic de selecció de personal laboral amb caràcter temporal enquadrat en el següent Grup i Nivell Professional (Article 34 del Conveni Col·lectiu en vigor).
  - Grup Professional: 1 Personal Administratiu
  - Nivell Professional: Agent de Contractació

**Base Segona: SUPÒSITS D'APLICACIÓ I CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE**

1. Les presents Bases seran aplicables en els següents supòsits:

- a) Substitució de personal en situació d'incapacitat temporal.
- b) Substitució de personal en període de vacances.
- c) Substitució de personal durant els períodes de descans per maternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o suspensió per paternitat.
- d) Substitució de personal en situació d'excedència.
- e) Substitució de personal víctima de violència de gènere que tingui suspès el seu contracte de treball en els termes de la Llei Orgànica 1/ 2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.
- f) Substitució de personal que accedeixi a situació de jubilació parcial.
- g) Substitució dels representants sindicals en els casos en els quals l procedeixi legalment.
- h) Cobertura temporal per necessitats del servei degudes a excés d'activitat o altres circumstàncies convenientment justificades no reflectides en els punts anteriors.

- 2. En els casos als quals es refereixen les lletres a), b), c), d), e) g) i h) anteriors s'utilitzarà qualsevol fórmula de contractació temporal legalment establerta.

En els supòsits al fet que es refereix la lletra f) anterior, el contracte temporal utilitzat serà el contracte de relleu, que s'extingirà quan el treballador al que se substitueixi aconseguixi l'edat establerta a l'apartat 1,a) de l'article 205 de la vigent Llei General de la Seguretat Social, que es computarà en els termes establerts en la Disposició Transitòria Setena d'aquesta Llei.

### **Base Tercera: PERFIL DEL LLOC I REQUISITS DELS SOL·LICITANTS**

1. Es busquen persones que realitzin la prestació dels serveis funeraris amb la major qualitat i excel·lència en el servei, perseguint la satisfacció del client i complint els protocols establerts per EMSERFUMT, S.A. en el seu Manual de Procediments, sent les principals tasques a realitzar les següents: tramitar i contractar tots els serveis que l'empresa presta als usuaris, coordinant els departaments que tinguin necessitat del desenvolupament del servei, procurant sempre la plena satisfacció del client. També realitzarà les funcions de cobrament, de pagament i serveis administratius, gestió documental, etc. en els termes que estableixi el Conveni Col·lectiu d'EMSERFUMT, S.A. en vigor; garantir el compliment del Codi Ètic d'EMSERFUMT, S.A. i complir els protocols en matèria de Seguretat i Prevenció de Riscos Laborals inherents a les seves funcions.

2. Podran prendre part en el procediment selectiu els sol·licitants que reuneixin els següents requisits generals:

a) Tenir nacionalitat espanyola o nacionalitat d'un Estat membre de la Unió Europea, o estranger segons el previst en l'article 10.2 de la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, i la seva legislació de desenvolupament.

b) Tenir complerts els 18 anys d'edat

c) Acreditació d'haver superat els estudis de Batxiller elemental, FP II o Grau Mitjà ram Administratiu o Graduat Escolar o Graduat en Educació Secundària Obligatoria.

d) Acreditar tenir coneixements de català i castellà.

e) No patir cap malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que sigui incompatible amb el desenvolupament de les corresponents funcions.

f) Disposar de permís de conduir B1 en vigor.

#### **Base Quarta: SOL·LICITUDS I LLISTA D'ADMESOS I EXCLOSOS**

1. Les presents Bases es publicaran a la Pàgina Web de l'Empresa Mixta de Serveis Fúnebres Municipals de Tarragona, S.A. (<http://www.tanatoritarragona.cat>), en un espai especialment habilitat a aquest efecte o a la seu electrònica (<http://seu.tanatoritarragona.cat>)

2. Els interessats a participar en aquest procediment disposaran d'un termini de SET (7) DIES NATURALS, a comptar des de l'anterior publicació, per a la presentació de la seva sol·licitud.

3. La sol·licitud vindrà subscripta per la persona interessada, i es formularà en model normalitzat que podrà descarregar-se des de la Pàgina Web de EMSERFUMT, S.A. També es facilitarà aquest

model de sol·licitud a les Oficines de EMSERFUMT, S.A. situades a la Ctra. Vella de València, 2 de Tarragona.

4. Juntament amb la sol·licitud, degudament emplenada en tots els seus extrems, haurà d'acompanyar-se la següent documentació:

a) Original o còpia compulsada del Document Nacional d'Identitat o document equivalent.

b) Curriculum Vitae del candidat, signat pel mateix.

c) Original o còpia compulsada del document que acrediti tenir superats els estudis exigits en aquestes Bases.

d) Original o còpia compulsada de l'Informe de Vida Laboral actualitzat a la data de la convocatòria, expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social, amb expressió del grup de cotització i dels períodes cotitzats.

e) Si s'acredita com a mèrit disposar d'estudis superiors als establerts en aquestes Bases, s'haurà de presentar original o còpia compulsada del document que ho acrediti.

f) Si s'acredita com a mèrit la participació en cursos de formació o de perfeccionament, s'haurà d'aportar original o còpia compulsada del certificat o diploma d'assistència als esmentats cursos, que, en tot cas, haurà d'indicar el nombre d'hores lectives del curs, de manera que no s'admetrà com a mèrit cap certificat o diploma que no compleixi aquest requisit.

4. Tant la sol·licitud, com la documentació que a la mateixa s'acompanyi, serà lliurada, en sobre tancat, a les Oficines de EMSERFUMT, S.A. situades a Ctra. Vella de València, 2 de Tarragona, de dilluns a divendres en horari de 9:00 a 14:00 hores.

En el sobre constarà el nom i dos cognoms del sol·licitant i la següent referencia "PROCEDIMENT DE SELECCIÓ DE PERSONAL AGENT DE CONTRACTACIÓ, AMB CARÀCTER TEMPORAL".

L'empleat de EMSERFUMT, S.A. que rebi aquest sobre tancat farà constar en el mateix el dia i l'hora de lliurament, facilitant un justificant d'aquest lliurament al portador del sobre.

5. Expirat el termini de presentació de sol·licituds, el Director-Gerent d' EMSERFUMT, S.A. dictarà Resolució aprovant la Llista Provisional de sol·licitants admesos i exclosos, amb un breu esment a la causa d'exclusió.

Aquesta Llista Provisional serà publicada a la Pàgina Web de EMSERFUMT, S.A., cedint un termini de CINC (5) DIES NATURALS per a l'esmena dels possibles defectes que motivin l'exclusió.

Finalitzat el termini d'esmena, el Sr. Director-Gerent d'EMSERFUMT, S.A. dictarà Resolució aprovant la Llista Definitiva d'admesos i exclosos, que es farà pública a la Pàgina Web de la Societat.

6. Contra la Resolució del Director-Gerent publicant la Llista Definitiva d'admesos i exclosos podran reclamar els interessats, davant el Sr. Director-

Gerent d'EMSERFUMT, S.A., en el termini improrrogable de TRES (3) DIES NATURALS.

La Resolució de la reclamació pel Sr. Director-Gerent de la Societat posarà fi al procediment.

#### **Base Cinquena: COMISSIÓ DE SELECCIÓ**

1. L'òrgan de selecció estarà compost per un total de TRES (3) membres, tots ells amb veu i vot, i serà presidit pel Sr. Director-Gerent de la Societat.

Adoptarà la denominació de "Comissió de Selecció".

2. Formaran part d'aquesta Comissió: el Sr. Director-Gerent de la Societat, qui actuarà com a President; i dues persones més, una d'elles actuarà com a Secretari de la Comissió.

3. La pertinença a la Comissió de Selecció serà sempre a títol individual, no podent actuar cap dels seus membres en representació o per compte d'un tercer.

4. A sol·licitud de la Comissió de Selecció podrà disposar-se la incorporació d'assessors o especialistes per totes o algunes de les proves de selecció. Aquests assessors col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament en l'exercici de les seves especialitats tècniques i tindran veu però no vot.

5. Perquè la Comissió de Selecció actuï vàlidament caldrà que estiguin presents els tres membres, inclosos el President i el Secretari de la Comissió.

El President de la Comissió coordinarà la realització del procés selectiu i dirimirà els possibles empats en les votacions amb vot de qualitat.

#### **Base Sisena: PROCEDIMENT SELECTIU I VALORACIÓ**

1. El procediment per a la selecció dels treballadors temporals es desenvoluparà en tres fases:

1.1. La **1ª Fase** consistirà en una valoració dels mèrits referits a l'experiència professional, la formació reglada i la formació no reglada dels aspirants. La valoració màxima a atorgar en aquesta Fase serà de 8,00 punts.

Els mèrits a valorar seran els següents:

a) Experiència professional. Fins a un màxim de 6,00 punts.

Es valorarà el compliment de treballs similars als del lloc de treball objecte de la convocatòria, prestats en llocs d'igual o superior nivell al que és objecte d'aquesta convocatòria, conforme al següent barem:

a.1) Treballs prestats en EMSERFUMT, S.A.: 0,50 punts per cada mes de treball efectivament realitzat, amb un límit de 6,00 punts.

a.2) Treballs prestats en altres empreses del Sector Funerari: 0,25 per cada mes de treball efectivament realitzat, amb un límit de 3,00 punts.

a.3) En empresa privada o pública que no sigui del Sector Funerari: 0,10 punts per cada mes de treball efectivament prestat, amb un límit d'1,00 punt.

b) Formació reglada. Fins a un màxim d'1,00 punt.

Es valorarà disposar d'un nivell d'estudis superior a l'exigit en la present convocatòria, valorant-se aquesta formació conforme al següent barem:

b.1) Cicle formatiu de grau Mitja o superior: 0,25 punts.

b.2) Diplomatura Universitària: 0,50 punts.

b.3) Grau Universitari: 0,75 punts.

b.4) Llicenciatura Universitària: 1,00 punt.

c) Formació no reglada. Fins a un màxim d'1,00 punt.

Es valorarà la participació del sol·licitant en cursos de formació o perfeccionament directament relacionats amb les comeses del lloc (atenció a les famílies, protocol funerari, cerimònies civils, o altres similars) convocats, organitzats, impartits o homologats per instituts, escoles oficials de formació, agents socials i organitzacions empresarials (com l'Associació Nacional de Serveis Funeraris), conforme al següent barem:

c.1) De 11 a 40 hores... 0,10 punts.

c.2) De 41 a 60 hores... 0,15 punts

c.3) De 61 a 90 hores... 0,20 punts

c.4) De 91 a 120 hores. 0,25 punts

c.5) Més de 120 hores.. 0,30 punts

1.2. La **2ª Fase** consistirà en la realització d'un test psicotècnic i d'una prova teòrica-pràctica. Tant el test psicotècnic, com la prova teòrica-pràctica tindran caràcter eliminatori.

1.2.1. La qualificació del test psicotècnic serà d'Apte o No Apte, i els qui no superin aquest test, quedaran eliminats.

1.2.2. La prova teòrica-pràctica consistirà a contestar un qüestionari de preguntes relacionades directament amb l'activitat del lloc de treball que es convoca, a contestar un qüestionari de cultura general i fer una prova pràctica informàtica i d'ofimàtica.

La valoració màxima a atorgar en aquesta prova serà de 8,00 punts, quedant eliminats els qui no obtinguin més de 5,00 punts.

1.3. La **3ª Fase** consistirà en una entrevista personal que versarà sobre les tasques i comeses a realitzar en el lloc de treball objecte de la convocatòria, valorant l'adequació de la persona al lloc ofert en funció de l'aptitud i actitud cap al mateix.

La valoració màxima a atorgar en aquesta entrevista serà de 4,00 punts, valorant la mateixa conformet al següent barem:

#### **Valoració del candidat**

Puntuació:

No adequat al lloc de treball 0,00 punts

Adequat al lloc de treball 2,00 punts

Molt adequat al lloc de treball 4,00 punts