



NORMES DE SELECCIÓ DEL PERSONAL QUE HAN DE REGIR EN ELS PROCEDIMENTS DE CONTRATACIÓ DE PERSONAL LABORAL DE EMSERFUMT, S.A.

1. INTRODUCCIÓ

Les presents normes s'estableixen amb la finalitat de garantir els principis d'igualtat, mèrit i capacitat en els procediments selectius de personal laboral a contractar per l'Empresa Mixta de Serveis Fúnebres Municipals de Tarragona (d'ara en endavant EMSERFUMT, S.A.).

Aquestes normes estableixen un procediment únic que regirà en les contractacions laborals temporals dutes a terme.

2. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Amb caràcter general, els procediments de selecció del personal es portaran a terme mitjançant el sistema de convocatòria pública.

A tal efecte, per a cada procés de selecció s'aprovaran unes bases que contindran, com a mínim, els següents aspectes:

- La determinació del perfil a contractar, que inclourà l'exigència de titulació específica, en el seu cas.
- Les característiques i altres requisits mínims que hauran de complir els candidats al lloc, a la vista del perfil establert per al mateix.
- Les proves de selecció que hauran de superar els candidats.
- El sistema de valoració de les citades proves.





- Els terminis de presentació de sol·licituds, documentació a presentar pels candidats, forma d'interposar reclamació, i, en general, quants altres aspectes es considerin de necessària inclusió a les bases de la convocatòria.

De la convocatòria i les seves bases es donarà coneixement públic mitjançant anunci succint de les mateixes, que es publicarà la pàgina web de EMSERFUMT, S.A. (<https://tanatoritarragona.cat>) a l'apartat de la seu electrònica (<https://seu.tanatoritarragona.cat>)

L'anunci que es publiqui recollirà els següents termes:

- * Denominació del lloc ofert
- * Requisits que han de complir els candidats al lloc
- * La data i hora límit, així com el lloc, on s'han de presentar les sol·licituds pels interessats
- * La remissió a les bases de la convocatòria pel que fa als restants aspectes de la mateixa (titulació, formació, proves selectives, valoració de les mateixes,).

3. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

Per portar a terme el procés de selecció, EMSERFUMT, S.A. designarà una comissió de selecció, que estarà integrada per un nombre imparell de membres, amb un mínim de tres i un màxim de set, podent formar part d'aquesta comissió, indistintament, i en funció de les característiques del lloc: el Director Gerent de EMSERFUMT, S.A., tècnics de la pròpia EMSERFUMT, S.A. o externs que prestin el seu suport com a tècnics de selecció especialistes degudament acreditats





La comissió de selecció ostenta les següents competències:

- * Aprovar les bases de la convocatòria que ha de regular la selecció de cada lloc
- * Realitzar la preselecció dels candidats, rebutjant aquells que no compleixin amb els requisits mínims exigits a la convocatòria. Aquesta preselecció pot estar coordinada o cedida a una altra empresa.
- * Realitzar les proves de selecció incloses en la convocatòria, així com valorar les mateixes.
- * Seleccionar al candidat/s o declarar desert el procés de selecció.
- * Resoldre les reclamacions possibles que es formulin com a conseqüència d'aquest procés de selecció.

La comissió de selecció es reunirà tantes vegades com sigui necessari en cada procés de selecció, i, en tot cas, per aprovar les bases de la convocatòria, per dur a terme la realització de les proves i la valoració de les mateixes, per designar al candidat/s seleccionat/s o deixar desert el procediment i per resoldre les reclamacions que es formulin en el marc del citat procediment.

4. PRESELECCIÓ I PROVES DE SELECCIÓ

Una vegada finalitzat el termini de presentació de candidatures, es procedirà a la preselecció de candidats, tenint en compte el compliment o no, per aquests, dels requisits exigits en la convocatòria

L'acord de la comissió de selecció ja sigui per si mateixa o per mitjà d'una altra empresa, relatiu a la preselecció dels candidats tindrà la consideració de "acte de tràmit" dins del procediment i contra el mateix no s'admetrà cap tipus de reclamació.





Els candidats que resultin preseleccionats seran convocats per a la realització de les proves exigides en la convocatòria. Aquestes proves podran consistir, conjunta o aïlladament, en: proves de coneixement teòric i/o pràctic, proves de caràcter psicotècnic o entrevista personal de la comissió de selecció amb el candidat.

La valoració de les proves de selecció es durà a terme de conformitat amb els criteris fixats, prèviament, a les bases de la convocatòria de selecció del lloc de treball.

5. SELECCIÓ DE CANDIDAT/S I CONTRATACIÓ

Realitzades les proves i valorades les mateixes, la comissió de selecció establirà l'ordre de prelació de candidats, per ordre de puntuació, seleccionant al candidat que figuri en primer lloc, del que es donarà adequada publicitat a la web de EMSERFUMT S.A.: <http://tanatoritarragona.cat> a la zona habilitada com a seu electrònica (<http://seu.tanatoritarragona.cat>)

Els candidats que segueixin, en l'ordre de prelació, al candidat seleccionat en el lloc 1, tindran la consideració de suplents i seran anomenats, si escau, en l'ordre establert, per a donar cobertura a la vacant ocasionada en el supòsit de renúncia al contracte del candidat seleccionat, així com per a noves i idèntiques necessitats sorgides en el mateix projecte. Si la cobertura fos per a més d'una plaça, els candidats seleccionats aniran en ordre a les valoracions fetes per la comissió de selecció (lloc 1, lloc 2, lloc 3,...).

Finalitzat el procés de selecció EMSERFUMT S.A. procedirà a formalitzar el contracte de treball amb el candidat/s seleccionat/s fent servir la modalitat contractual que millor s'adapti a les circumstàncies del treballador i al projecte pel qual es contracta al mateix. Recordant que es tracta sempre de contractació temporal.

En el cas que cap dels candidats superés les proves de selecció, la comissió declararà desert el procediment. En aquest supòsit, la comissió podrà optar per:





* Acordar la realització d'una nova convocatòria en els termes descrits en les presents normes de contractació, donant, si cap, major publicitat a la mateixa.

* Designar directament la persona/s que hagi/n d'ocupar el lloc de treball objecte de la convocatòria, utilitzant per a això la base de dades laboral de la pròpia EMSERFUMT S.A.

Aquesta designació directa, que s'esmenta en el paràgraf anterior, només procedirà en casos d'urgència degudament justificats que impossibilitin realitzar una nova convocatòria per cobrir aquest lloc de treball.

6. RECLAMACIONS

En el termini màxim de 3 dies naturals, comptats a partir de la publicació del resultat de la selecció a la pàgina web de EMSERFUMT S.A. es podran presentar reclamacions per escrit per part dels interessats.

Les mateixes han d'anar dirigides a la Comissió de selecció i seran presentades en les oficines de EMSERFUMT S.A. situades a Ctra. Vella de València, 2 de Tarragona.

Les mateixes seran degudament registrades i s'estendrà diligència de presentació, on s'acrediti hora i data de presentació de la reclamació.

La comissió de selecció donarà resposta en un termini màxim de deu dies naturals des de la seva data de presentació degudament registrada.

