

BASES QUE HAN DE REGIR EN EL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ DE PERSONAL "AJUDANT FUNERARI", AMB CARÀCTER INDEFINIT, PER A L'EMPRESA MIXTA DE SERVEIS FUNEBRES MUNICIPALS DE TARRAGONA, S.A. ("EMSERFUMT, S.A.")

Base Primera: OBJECTE

1. Les presents Bases tenen per objecte regular el procediment de selecció, per a la contractació de personal laboral necessari per a la provisió d'un lloc d'ajudant funerari amb caràcter indefinit a l'Empresa Mixta de Serveis Fúnebres Municipals de Tarragona, S.A., (d'ara endavant, EMSERFUMT, S.A.), sense perjudici de la Disposició Adicional quinzena de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016 (casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.
2. A excepció d'aquells supòsit en els quals, en virtut d'una subvenció atorgada a aquest efecte o una altra normativa de referència així ho estableixi, el present procediment de contractació serà el camí únic de selecció de personal laboral amb caràcter indefinit enquadrat en el següent Grup i Nivell Professional (Article 34 del Conveni Col·lectiu en vigor).
 - Grup Professional: 2- Operaris
 - Nivell Professional: Ajudant funerari

Base Segona: PERFIL DEL LLOC I REQUISITS DELS SOL·LICITANTS

1. Es busquen persones que realitzin la prestació dels serveis funeraris amb la major qualitat i excel·lència en el servei, perseguint la satisfacció del client i complint els protocols establerts per EMSERFUMT, S.A. en el seu Manual de Procediments, sent les principals tasques a realitzar les següents: dur a terme diferents fases del servei (recollida i manipulació del cadàver, preparació de la persona difunta, gestió documental i tasques administratives, conducció, trasllats, recollides judicials, incineracions, manteniment de les instal·lacions, etc.), tant en horari diürn com en horari nocturn, en els termes per a garantir el compliment del Codi Ètic d'EMSERFUMT, S.A. i complir els protocols en matèria de Seguretat i Prevenció de Riscos Laborals inherents a les seves funcions.

2. Podran prendre part en el procediment selectiu els sol·licitants que reuneixin els següents requisits generals:

a) Tenir nacionalitat espanyola o nacionalitat d'un Estat membre de la Unió Europea, o estranger segons el previst en l'article 10.2 de la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, i la seva legislació de desenvolupament.

b) Tenir complerts els 18 anys d'edat

c) Acreditació d'haver superat els estudis de Batxiller elemental, FPII o Grau Mitjà , Graduat Escolar o Graduat en Educació Secundària Obligatoria.

d) Acreditar tenir coneixements de català i castellà.

e) No patir cap malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que sigui incompatible amb el desenvolupament de les corresponents funcions.

f) Disposar de permís de conduir B1 en vigor.

Base Tercera: SOL·LICITUDS I LLISTA D'ADMESOS I EXCLOSOS

1. Les presents Bases es publicaran a la Pàgina Web de l'Empresa Mixta de Serveis Fúnebres Municipals de Tarragona, S.A. (<http://www.tanatoritarragona.cat>), en un espai especialment habilitat a aquest efecte o a la seu electrònica (<http://seu.tanatoritarragona.cat>).

2. Els interessats a participar en aquest procediment disposaran d'un termini de SET (7) DIES NATURALS, a comptar des de l'anterior publicació, per a la presentació de la seva sol·licitud.

3. La sol·licitud vindrà subscripta per la persona interessada, i es formularà en model normalitzat que podrà descarregar-se des de la Pàgina Web de EMSERFUMT, S.A. També es facilitarà aquest model de sol·licitud a les Oficines de EMSERFUMT, S.A. situades a la Ctra. Vella de València, 2 de Tarragona.

1. Juntament amb la sol·licitud, degudament emplenada en tots els seus extrems, haurà d'acompanyar-se la següent documentació:

a) Original o còpia compulsada del Document Nacional d'Identitat o document equivalent.

b) Curriculum Vitae del candidat, signat pel mateix.

c) Original o còpia compulsada del document que acrediti tenir superats els estudis exigits en aquestes Bases.

d) Original o còpia compulsada de l'Informe de Vida Laboral actualitzat a la data de la convocatòria, expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social, amb expressió del grup de cotització i dels períodes cotitzats.

e) Si s'acredita com a mèrit disposar d'estudis superiors als establerts en aquestes Bases, s'haurà de presentar original o còpia compulsada del document que ho acrediti.

f) Si s'acredita com a mèrit la participació en cursos de formació o de perfeccionament, s'haurà d'aportar original o còpia compulsada del certificat o diploma d'assistència als esmentats cursos, que, en tot cas, haurà d'indicar el nombre d'hores lectives del curs, de manera que no s'admetrà com a mèrit cap certificat o diploma que no compleixi aquest requisit.

4. Tant la sol·licitud, com la documentació que a la mateixa s'acompanyi, serà lliurada, en sobre tancat, a les Oficines d'EMSERFUMT, S.A. situades a Ctra. Vella de València, 2 de Tarragona, de dilluns a divendres en horari de 9:00 a 14:00 hores.

En el sobre constarà el nom i dos cognoms del sol·licitant i la següent referència "PROCEDIMENT DE SELECCIÓ DE PERSONAL "AJUDANT FUNERARI", AMB CARÀCTER INDEFINIT".

L'empleat de EMSERFUMT, S.A. que rebi aquest sobre tancat farà constar en el mateix el dia i l'hora de lliurament, facilitant un justificant d'aquest lliurament al portador del sobre.

5. Expirat el termini de presentació de sol·licituds, el Director-Gerent d' EMSERFUMT, S.A. dictarà Resolució aprovant la Llista Provisional de sol·licitants admesos i exclosos, amb un breu esment a la causa d'exclusió.

Aquesta Llista Provisional serà publicada a la Pàgina Web de EMSERFUMT, S.A., cedint un termini de CINC (5) DIES NATURALS per a l'esmena dels possibles defectes que motivin l'exclusió.

Finalitzat el termini d'esmena, el Sr. Director-Gerent d'EMSERFUMT, S.A. dictarà Resolució aprovant la Llista Definitiva d'admesos i exclosos, que es farà pública a la Pàgina Web de la Societat.

6. Contra la Resolució del Director-Gerent publicant la Llista Definitiva d'admesos i exclosos podran reclamar els interessats, davant el Sr. Director-Gerent d'EMSERFUMT, S.A., en el termini improrrogable de TRES (3) DIES NATURALS.

La Resolució de la reclamació pel Sr. Director-Gerent de la Societat posarà fi al procediment.

Base Quarta: COMISSIÓ DE SELECCIÓ

1. L'òrgan de selecció estarà compost per un total de TRES (3) membres, tots ells amb veu i vot, i serà presidit pel Sr. Director-Gerent de la Societat.

Adoptarà la denominació de "Comissió de Selecció".

2. Formaran part d'aquesta Comissió: el Sr. Director-Gerent de la Societat, qui actuarà com a President; i dues persones més, una d'elles actuarà com a Secretari de la Comissió.

3. La pertinença a la Comissió de Selecció serà sempre a títol individual, no podent actuar cap dels seus membres en representació o per compte d'un tercer.

4. A sol·licitud de la Comissió de Selecció podrà disposar-se la incorporació d'assessors o especialistes per totes o algunes de les proves de selecció. Aquests assessors col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament en l'exercici de les seves especialitats tècniques i tindran veu però no vot.

5. Perquè la Comissió de Selecció actuï vàlidament caldrà que estiguin presents els tres membres, inclosos el President i el Secretari de la Comissió.

El President de la Comissió coordinarà la realització del procés selectiu i dirimirà els possibles empats en les votacions amb vot de qualitat.

Base Cinquena: PROCEDIMENT SELECTIU I VALORACIÓ

1. El procediment per a la selecció del treballador es desenvoluparà en tres fases:

1.1. La **1ª Fase** consistirà en una valoració dels mèrits referits a l'experiència professional, la formació reglada i la formació no reglada dels aspirants.

La valoració màxima a atorgar en aquesta Fase serà de 8,00 punts.

Els mèrits a valorar seran els següents:

a) Experiència professional. Fins a un màxim de 6,00 punts.

Es valorarà el compliment de treballs similars als del lloc de treball objecte de la convocatòria, prestats en llocs d'igual o superior nivell al que és objecte d'aquesta convocatòria, conforme al següent barem:

a.1) Treballs prestats en EMSERFUMT, S.A.: 0,50 punts per cada mes de treball efectivament realitzat, amb un límit de 6,00 punts.

a.2) Treballs prestats en altres empreses del Sector Funerari: 0,25 per cada mes de treball efectivament realitzat, amb un límit de 3,00 punts.

a.3) En empresa privada o pública que no sigui del Sector Funerari: 0,10 punts per cada mes de treball efectivament prestat, amb un límit d'1,00 punt.

b) Formació reglada. Fins a un màxim d'1,00 punt.

Es valorarà disposar d'un nivell d'estudis superior a l'exigit en la present convocatòria, valorant-se aquesta formació conforme al següent barem:

- b.1) Cicle formatiu de grau Mitja o superior: 0,25 punts.
- b.2) Diplomatura Universitària: 0,50 punts.
- b.3) Grau Universitari: 0,75 punts.
- b.4) Llicenciatura Universitària: 1,00 punt.

c) Formació no reglada. Fins a un màxim d'1,00 punt.

Es valorarà la participació del sol·licitant en cursos de formació o perfeccionament, directament relacionats amb les comeses del lloc (atenció a les famílies, protocol funerari, cerimònies civils, o altres similars) convocats, organitzats, impartits o homologats per instituts, escoles oficials de formació, agents socials i organitzacions empresarials (com l'Associació Nacional de Serveis Funeraris), conforme al següent barem:

- c.1) De 11 a 40 hores... 0,10 punts.
- c.2) De 41 a 60 hores... 0,15 punts
- c.3) De 61 a 90 hores... 0,20 punts
- c.4) De 91 a 120 hores. 0,25 punts
- c.5) Més de 120 hores.. 0,30 punts

1.2. La **2ª Fase** consistirà en la realització d'un test psicotècnic i d'una prova teòrica-pràctica. Tant el test psicotècnic, com la prova teòrica-pràctica tindran caràcter eliminatori.

1.2.1. La qualificació del test psicotècnic serà d'Apte o No Apte, i els qui no superin aquest test, quedaran eliminats.

1.2.2. La prova teòrica-pràctica consistirà a contestar un qüestionari de preguntes relacionades directament amb l'activitat del lloc de treball que es convoca, a contestar un qüestionari de cultura general i fer una prova pràctica.

La valoració màxima a atorgar en aquesta prova serà de 8,00 punts, quedant eliminats els qui no obtinguin més de 5,00 punts.

1.3. La **3ª Fase** consistirà en una entrevista personal que versarà sobre les tasques i comeses a realitzar en el lloc de treball objecte de la convocatòria, valorant l'adequació de la persona al lloc ofert en funció de l'aptitud i actitud cap al mateix.

La valoració màxima a atorgar en aquesta entrevista serà de 4,00 punts, valorant la mateixa conformet al següent barem:

Valoració del candidat

Puntuació:

No adequat al lloc de treball 0,00 punts

Adequat al lloc de treball 2,00 punts

Molt adequat al lloc de treball 4,00 punts