

ANUNCI DE PUBLICITAT DE PROCÉS DE SELECCIÓ URGENT DE PERSONAL FUNERARI DE SEGON A TRAVÉS DEL SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA

L'Empresa Mixta de Serveis Fúnebres Municipals de Tarragona, SA informa que ha iniciat un procediment de selecció urgent per a la cobertura temporal d'un lloc de treball de PERSONAL FUNERARI DE SEGON a través del Servei d'Ocupació de Catalunya.

La necessitat de contractació deriva d'una circumstància urgent i excepcional que requereix la cobertura immediata del lloc per garantir la continuïtat i correcta prestació del servei públic funerari.

La selecció es tramita mitjançant oferta genèrica presentada davant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), sense perjudici del respecte als principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat.

I. JUSTIFICACIÓ DE LA URGÈNCIA

La necessitat de cobertura del lloc deriva d'una situació sobrevinguda que afecta la correcta prestació del servei públic funerari, servei de caràcter essencial que ha de garantir-se de manera continuada.

La urgència ve motivada, especialment, pel període estival, durant el qual es produeix un increment de necessitats de cobertura de baixes, permisos i vacances del personal, fet que exigeix una resposta immediata per mantenir els nivells mínims de prestació del servei.

Així mateix, s'ha constatat que les borses de treball existents de la categoria de Personal funerari de segona es troben actualment exhaurides o sense disponibilitat efectiva de candidats.

En aquest sentit, es preveu que en el termini més breu possible es procedirà a la convocatòria i constitució d'una nova borsa de treball per a la dita categoria professional, amb la finalitat de normalitzar els procediments de cobertura de forma ordinària.

S'ha verificat l'esgotament de les borses de treball vigents de la categoria objecte de la present convocatòria, o la manca de candidats disponibles en les mateixes, la qual cosa impossibilita la seva utilització per a la cobertura immediata del lloc.

Per tot l'anterior, no és possible acudir en aquest moment als procediments ordinaris de selecció o a la borsa de treball, resultant necessari recórrer a un procediment urgent i excepcional.

II. REQUISITS MÍNIMS

- Tenir 18 anys complerts.
- Estar en possessió del permís de conducció classe B.
- Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc.
- No trobar-se inhabilitat per a l'exercici d'ocupació pública.
- Disposar d'estudis bàsics obligatoris finalitzats.

III. FUNCIONS PRINCIPALS

- Trasllat i manipulació de difunts.
- Assistència als serveis funeraris.

- Conducció de vehicles funeraris.

IV. PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES

Les persones interessades podran presentar la seva candidatura a través del Servei d'ocupació de Catalunya, complementada amb la publicitat de la convocatòria al tauler d'anuncis i a la pàgina web de l'empresa, garantint els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat.

El SOC tramita una publicació d'oferta genèrica i fa la difusió a través de SICAS que permet la difusió a l'àmbit de la Xarxa d'Oficines (autonòmica), també al Portal Feina Activa (oferta en pre-registre per incorporar-la al Portal al dia següent de la seva difusió autonòmica i estatal), a l'àmbit estatal (Sistema Nacional de Empleo - Empléate) i per últim, també al Web de la Xarxa EURES.

V. SISTEMA DE SELECCIÓ

La selecció es realitzarà mitjançant valoració curricular i entrevista professional, atenent criteris objectius relacionats amb l'experiència, la formació i l'adequació al lloc de treball.

- Entrevista (60 punts)

Es qualificarà amb un màxim de 60 punts, sent necessari per a aprovar obtenir un qualificació mínima de 30 punts. Els aspectes a valorar seran els següents:

- a) Trajectòria professional i comprovació dels mèrits aportats (10 punts)
- b) Coneixement de la societat i del sector (10 punts)
- c) Adaptabilitat i adequació al lloc de treball (10 punts)
- d) Compromís i implicació (10 punts)
- e) Proactivitat i actitud (10 punts)
- f) Sinceritat i transparència (10 punts)

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següents barems:

- Capacitat i experiència demostrada en l'activitat professional de funerari/a (30 punts).

Es puntuarà 1 punt per cada mes treballat a jornada completa en el sector funerari fins a màxim 30 punts.

- Cursos d'especialització, cursets i seminaris. (10 punts).

Es valorarà fins a un màxim de 10 punts els cursos d'especialització i perfeccionament, jornades, cursets i seminaris de formació, que tinguin relació directa amb els serveis funeraris. Els/les aspirants han d'aportar documentació que acrediti els següents extrems: nombre d'hores, assistència i, en el seu cas, aprofitament.

- De deu a vint hores..... 3 punts
- De vint-i-una a cinquanta hores 4 punts
- De cinquanta-una a cent hores 5 punts
- De cent-una hores a dues-centes cinquanta hores 6 punts
- De dues-centes cinquanta-una hores a cinc-centes hores 7 punts
- De cinc-centes una hores o més 8 punts



Tarragona, a data de la firma electrònica

Sra. Clara Viñas Domingo
Gerent d'EMSERFUMT, S.A.