

BASES DEL PROCÈS SELECTIU PER L'ACCÉS D'UNA PLAÇA DE COORDINADOR/A DE SERVEIS, MITJANÇANT PROMOCIÓ INTERNA.

PRIMERA. – OBJECTE

Aquest document té per objecte constituir una convocatòria mitjançant concurs-oposició de promoció interna, per la incorporació d'una nova plaça de la categoria professional de coordinador/a de serveis.

SEGONA.- DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

- **Categoria professional:** Coordinador/a de serveis
- **Tipus de contracte:** indefinit.
- **Vacants a cobrir:** 1 plaça.
- **Retribució:** La retribució anual serà la que marquen les taules salarials del conveni col·lectiu per la categoria de l'objecte de la convocatòria.
- **Horari de treball:** L'horari de treball és l'establert al Conveni Col·lectiu de l'EMSERFUMT. La jornada setmanal és de 40 hores setmanals de treball efectiu la qual representa un total anual de 1800 hores.

TERCERA.- FUNCIONS I TASQUES

L'article 34 del conveni col·lectiu d'EMSERFUMT, estableix que el/la coordinador/a és la persona que supervisa directament el correcte funcionament d'equips i instal·lacions, dirigeix l'activitat del personal al seu càrrec i té responsabilitat directa sobre la prestació del servei. Ha de complir els procediments administratius, establir pautes per a l'organització del treball del personal al seu càrrec, vetllar per la correcta utilització dels mitjans facilitats per l'empresa, el compliment de les normes en matèria de prevenció i adoptar decisions davant les problemàtiques que es presentin proposant alternatives en coordinació tot això amb els seus superiors jeràrquics.

QUARTA.- COMPETÈNCIES PROFESSIONALS/PERFIL

Capacitat de comunicació, resolució de problemes, lideratge, d'anàlisi i síntesi; organització, responsabilitat, autonomia i iniciativa, implicació i compromís i capacitat per prendre decisions.

CINQUENA. - REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per prendre part en el procés selectiu, les persones aspirants han de disposar d'aquests requisits:

- a) Ser ciutadà/na espanyol/a o de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També podran ser admesos/ses el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat dependents. El/les nacionalitats d'altres estats membres de la Unió Europea deuran acreditar la seva nacionalitat.
- b) Els/les estrangers amb residència legal a Espanya també es podran presentar, en compliment de l'article 10 de la Llei orgànica 4/2000, 11 de gener, sobre drets i llibertats

dels estrangers a Espanya i la se seva integració social, modificada per la Llei orgànica 8/2000, de 22 de desembre.

- c) Tenir complerts 18 anys i no haver superat l'edat de jubilació forçosa.
- d) Prestar actualment serveis per a EMSERFUMT
- e) Tenir una experiència mínima de 2 any en la primera categoria inferior amb que té efectius actualment EMSERFUMT, com és la de funerari de primera. (D'acord amb l'article 34 del conveni col·lectiu d'EMSERFUMT)
- f) Tenir la titulació de batxillerat, FPII, o equivalent; o especialista funerari de primera a EMSERFUMT amb una antiguitat mínima d'1 any.
- g) Nivell C1 de català o equivalent. En cas de no presentar el títol acreditatiu del nivell referit, es farà prova de nivell i es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apte/a seran eliminades del procés selectiu.
- h) Vehicle propi i carnet de conduir.
- i) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar un coneixement adequat de la llengua castellana de nivell intermedi o nivell C1, tan en expressió oral com escrita. Les persones que acreditin una nacionalitat d'un país que tingui com llengua oficial el castellà, quedaran exemptes d'acreditar el coneixement de la llengua castellana. En el cas de no estar en possessió del nivell requerit, el Tribunal acordarà la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no aptes seran eliminades del procés selectiu.
- j) Disponibilitat per fer guàrdies.
- k) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap limitació física o psíquica que sigui incompatible amb l'exercici de les funcions.

Les persones aspirants han de disposar d'aquests requisits en el moment de finalitzar el termini de presentació de sol·licituds, els han de mantenir fins al moment de la formalització del contracte, i els han d'acreditar o demostrar abans d'iniciar el procés selectiu.

SISENA.- PROCÉS SELECTIU

A) Descripció

1.- Publicitat:

Les bases per participar en el procés selectiu es publicaran a la seu electrònica d'EMSERFUMT.

2.- Sol·licituds

Les persones que vulguin participar en el procés selectiu hauran de presentar la documentació següent:

- a) Sol·licitud
- b) Currículum Vitae amb el contingut mínim següent: titulacions acadèmiques, llocs de treball desenvolupats.
- c) Fotocòpia simple del Número d'Identificació Fiscal (NIF). En el cas de nacionals membres d'altres estats de la Unió Europea o d'aquells Estats en què sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors/es, fotocòpia compulsada del document que acrediti la seva nacionalitat.
- d) Fotocòpia del Títol de batxillerat, FPII o equivalent. En substitució del títol serà necessari Certificat d'EMSERFUMT on s'acrediti la condició d'especialista funerari de primera a EMSERFUMT, així com l'antiguitat adquirida a l'empresa en aquesta categoria o en una de superior.
- a) Fotocòpia dels justificants acreditatius dels mèrits que s'al·leguin per la seva valoració en la fase de concurs. El tribunal qualificador no tindrà en compte altres mèrits que els

que es presentin i justifiquin en aquest tràmit. Per acreditar l'experiència professional cal aportar algun document on constin la categoria professional, la data d'inici i la data de finalització. Si s'aporta la vida laboral, s'ha d'acompanyar amb documents que acreditin la categoria. També es pot aportar l'últim rebut de salari on constin l'antiguitat i la categoria. Per acreditar treballs en el sector públic s'ha d'aportar un certificat de serveis prestats.

- b) Certificació acreditativa del nivell de català exigint, expedit pel centre oficial, en el cas de trobar-se exempt de realitzar l'exercici de català.
- c) Fotocòpia del Carnet de Conduir B i certificat de la DGT amb els punts actuals.
- d) Adreça electrònica per la rebuda de les notificacions en el procés selectiu

La presentació de la petició per formar part d'aquest procés selectiu implica la plena i total acceptació del contingut íntegre de les bases.

Les instàncies per sol·licitar prendre part en aquest procés selectiu es presentaran pel següent canal:

- Enviant una sol·licitud a compliance@tanatoritarragona.cat

El termini d'admissió de sol·licituds serà de 10 dies hàbils des de l'endemà de la publicació de la present convocatòria a la web d'EMSERFUMT.

3.- Tramitació

La taula avaluadora estarà composta per:

1. Sra. Clara Viñas Domingo, Gerent d'EMSERFUMT.
2. Sr. Javier Hurtado Gisbert, Cap de Comptabilitat d'EMSERFUMT.
3. Sra. Miriam Pan Aleman, Cap de Serveis d'EMSERFUMT.
4. Un/a tècnic/a del departament d'operacions de negoci d'ENALTA.

Transcorregut el període de presentació de presentació de sol·licituds, en el termini màxim de 5 dies naturals es farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses en base a si reuneixen o no els requisits per presentar-se descrits a la base CINQUENA, a la web municipal <http://www.tanatoritarragona.cat>, i s'establirà un termini de 3 dies naturals perquè es pugin esmenar els defectes d'admissió, podent aportar els documents que considerin oportuns. Aquesta publicació substitueix la notificació individual als/les aspirants. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini dels cinc dies naturals següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades. Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu, la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

SETENA.- PROCÉS DE SELECCIÓ

El procediment de selecció dels/les aspirants serà el sistema de concurs-oposició. L'ordre de realització de les dos fases serà el següent:

- a) Oposició, amb un pes del 60% del total de les qualificacions.
- b) Concurs, amb un pes del 40% del total de les qualificacions.

7.1. Fase d'oposició.

La fase d'oposició tindrà caràcter eliminatori i constarà de tres exercicis:

- Primer exercici: Coneixement de llengües (de caràcter obligatori eliminatori)

Llengua catalana: Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua catalana, en funció del lloc a proveir i del nivell exigít. Estaran exempts de la realització de la prova de català els/les aspirants que hagin acreditat documentalment tenir el nivell exigít de conformitat amb l'establert a les presents bases. La qualificació d'aquest exercici serà d'APTE/A o NO APTE/A.

Llengua castellana Només pels/per les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola. Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua castellana. Estaran exempts de la realització de la prova els/les aspirants que acreditin documentalment estar en possessió del nivell exigít de conformitat amb l'establert a les presents bases. La qualificació d'aquest exercici serà d'APTE/A o NO APTE/A.

- Segon exercici: Exercici teòric/pràctic

Exercici de caràcter teòric i pràctic, obligatori i eliminatori. Consistirà en una prova escrita en la que s'haurà de respondre a una sèrie supòsits pràctics sobre el lloc de treball. Aquest exercici tindrà una durada de 60 minuts i es qualificarà amb un màxim de 30 punts, sent necessari per a aprovar obtenir un qualificació mínima de 15 punts.

- Tercer exercici: Entrevista

Aquesta consistirà en una trobada amb les persones encarregades del procés selectiu per tal d'ampliar i comprovar la informació recollida al seu currículum vitae, així com aportar més informació sobre els coneixements, habilitats i aptituds respecte al lloc de treball a exercir i en relació amb les exigències prèviament esmentades. Es qualificarà amb un màxim de 30 punts, sent necessari per a aprovar obtenir un qualificació mínima de 15 punts. Els aspectes a valorar seran els següents:

- Trajectòria professional i comprovació dels mèrits aportats (5 punts)
- Coneixement de la societat i del sector (5 punts)
- Adaptabilitat i adequació al lloc de treball (5 punts)
- Compromís i implicació (5 punts)
- Proactivitat i actitud (5 punts)
- Sinceritat i transparència (5 punts)

7.2. Fase de concurs.

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següents barems:

- Capacitat i experiència laboral prèvia (20 punts).

Es valorarà fins a un màxim de 20 punts, a raó d'1 punt per mes treballat a l'EMSERFUMT a la primera categoria inferior amb que té efectius actualment l'EMSERFUMT com és la de oficial de primera o superior a comptar a partir del mínim establert de 2 anys.

- Titulacions acadèmiques (5 punts).

Es valorarà fins a un màxim de 5 punts per estar en possessió de les següents titulacions o màsters oficials que guardin relació amb el lloc de treball, s'atorgaran els punts que a continuació s'indiquen:

- Per màsters oficials..... 4 punt
- Per Llicenciatures, Enginyeries, Graus o equivalents..... 2 punts
- Per Cicles Formatius de Grau Superior (CFGs), FPll o estudis equivalents diferents als presentats per l'admissió a la convocatòria..... 3 punts

- Cursos d'especialització, cursets i seminaris. (15 punts).
- a) Es valorarà fins a un màxim de 15 punts els cursos d'especialització i perfeccionament, jornades, cursets i seminaris de formació, que tinguin relació directa amb els serveis funeraris. Els/les aspirants han d'aportar documentació que acrediti els següents extrems: nombre d'hores, assistència i, en el seu cas, aprofitament.
- De deu a vint hores..... 1 punt
 - De vint-i-una a cinquanta hores 2 punts
 - De cinquanta-una a cent hores 3 punts
 - De cent-una hores a dues-centes cinquanta hores 4 punts
 - De dues-centes cinquanta-una hores a cinc-centes hores 5 punts
 - De cinc-centes una hores o més 6 punts

Només es computen els cursos que tinguin una durada mínima de deu hores.

VUITENA. - RELACIÓ DE PERSONES APROVADES

Finalitzat el procés de selecció, el tribunal exposarà la relació de les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació.

En el supòsit de que algunes persones aspirants resultin amb la mateixa puntuació, per desempatar prevaldrà en l'ordre final qui hagi obtingut major puntuació en la fase d'entrevista duta a terme pels membres de la mesa avaluadora, i en cas de persistència de l'empat, es decidirà per sorteig.

NOVENA.- SOL·LICITUD D'INFORMACIÓ, COMPROVACIONS I DESIGNACIONS PER PART D'EMSERFUMT

EMSERFUMT es reserva el dret a realitzar les gestions que consideri oportunes per comprovar la veracitat i autenticitat de la informació reflectida a la documentació aportada pel candidat en la seva sol·licitud de participació en el procés de selecció, així com de qualsevol altra documentació que hagi facilitat.

A l'efecte de comprovar aquesta informació o documentació, el candidat autoritza EMSERFUMT i el seu soci privat FUNESPAÑA DOS, SLU a consultar les dades obrants a qualsevol registre públic, així com a realitzar les investigacions i comprovacions que es considerin oportunes.

Qualsevol falsedat, anomalia, o irregularitat detectada en qualsevol de les dades o documents aportats, constitueixen motiu suficient i causa justificada per a la pèrdua de qualsevol dret derivat d'aquest procés selectiu, així com per a l'exclusió automàtica i definitiva del procés esmentat sense que es generi cap tipus de dret a favor seu, constituint també causa per a l'extinció de la relació laboral amb EMSERFUMT en considerar-se, en cas de falsedat o inexactitud de les dades o documents aportats, que hi ha un vici en el consentiment prestat per part EMSERFUMT.

Informació sobre tractament de dades personals En compliment del Reglament General de Protecció de Dades i de la Llei Orgànica 3/2018 de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, EMSERFUMT informa que és la responsable del tractament de les dades personals dels candidats o participants al present procés de selecció (d'ara endavant, "les persones interessades"). Les dades identificatives de l'entitat responsable es detallen a continuació:

- Denominació social: EMPRESA MIXTA DE SERVEIS FÚNEBRES MUNICIPALS DE TARRAGONA, SA
- Domicili social: Carretera Vella de València 2, 43006-Tarragona.
- Telèfon: 977 550 020

El correu electrònic habilitat perquè les persones interessades puguin plantejar consultes o sol·licitar informació sobre el tractament de les vostres dades personals i, si així ho estimen convenient, exercitar els seus drets de protecció de dades és Dfundpo@enalta.es.

EMSERFUMT tractarà les dades personals de les persones interessades per gestionar i valorar la candidatura o participació en el procés de selecció. La base de legitimació del tractament és l'aplicació de mesures precontractuals (art.6.1b) del Reglament General de Protecció de Dades.

Les dades personals seran conservades el temps mínim indispensable per a la gestió i valoració de les candidatures de les persones interessades a la vacant. Finalitzat el procés de selecció, les dades personals es mantindran bloquejades durant el termini d'un any, transcorregut el qual seran suprimides o eliminades.

Les dades personals podran ser comunicades al soci privat d'EMSERFUMT, a les entitats que formin part del grup empresarial en què s'integra el soci privat, entitats o professionals que col·laborin o prestin serveis a EMSERFUMT respecte a l'organització i la gestió del procés de selecció i a autoritats i administracions públiques com l'Ajuntament de Tarragona.

EMSERFUMT no realitzarà transferències internacionals de dades i tampoc no durà a terme decisions automatitzades sobre aquestes.

Les persones interessades tenen dret a sol·licitar a la responsable del tractament l'accés a les seves dades personals, la seva rectificació o supressió i la limitació del tractament. Igualment tenen dret a oposar-se al tractament i a la portabilitat de les dades. També podeu presentar una reclamació pel tractament de les vostres dades personals davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades presencialment o a través de la pàgina web habilitada a aquests efectes (<https://sedeagpd.gob.es/sede-electronica-web/>).

Les persones interessades podran exercitar els seus drets de protecció de dades personals davant de la responsable del tractament dirigint la seva sol·licitud bé a l'adreça postal assenyalada anteriorment (Carretera Vella de València 2, 43006-Tarragona), bé a la següent adreça de correu electrònic Dfundpo@enalta.es, adjuntant en ambdós casos fotocòpia acreditativa del document nacional d'identitat o document identificatiu equivalent.

Les persones interessades no estan obligades a comunicar les vostres dades personals. No obstant això, si no comuniqueu les vostres dades personals a través de la sol·licitud per participar en el procés de selecció, o altres mitjans, no es podrà gestionar ni valorar la vostra candidatura.

Tarragona, a data de la firma electrònica

Sra. Clara Viñas Domingo
Gerent d'EMSERFUMT, S.A.